



Regulamin rekrutacji kandydatów do udziału w projekcie „Euromobilność - kluczem do kariery w życiu zawodowym”

realizowanego w ramach programu PO WER
przez Zespół Szkół Chemicznych im. Ignacego Łukasiewicza w Bydgoszczy.

1. O udział w projekcie mogą ubiegać się uczniowie Zespołu Szkół Chemicznych im. I. Łukasiewicza w Bydgoszczy.
2. Kandydat/ Kandydatka do udziału w projekcie powinien spełnić następujące warunki:
 - na zakończenie roku szkolnego 2018/2019 osiągnął/ osiągnęła średnią ocen nauczania 3,5 lub więcej;
 - uzyskał/ uzyskała minimum ocenę dostateczną z języka angielskiego na zakończenie roku szkolnego 2018/2019 w przypadku rekrutacji grupy z klas technik analityk na staż w styczniu 2020 r. lub w przypadku pozostałych grup zawodowych na pierwszy semestr roku szkolnego 2019/2020;
 - w całym dotychczasowym toku kształcenia w naszej Szkole uzyskiwał/ uzyskiwała dobre oceny z przedmiotów zawodowych;
 - na zakończenie roku szkolnego 2018/2019 uzyskał/ uzyskała minimum dobrą ocenę zachowania;
 - wykaże się dobrą frekwencją na zajęciach szkolnych w bieżącym roku szkolnym (dane do końca miesiąca poprzedzającego rekrutację); poza grupą analityków, dla których pod uwagę będzie brana frekwencja z roku szkolnego 2018/2019;
 - podczas rozmowy kwalifikacyjnej odbywającej się w języku angielskim uzasadni chęć odbycia stażu, opowie o swojej aktywnej postawie w szkole i środowisku oraz odpowie na pytania ogólne wykazując się komunikatywną znajomością języka angielskiego.
3. Podstawą zakwalifikowania uczennicy/ucznia do udziału w projekcie będzie suma punktów uzyskanych w postępowaniu rekrutacyjnym zgodnie z poniższym:

Kryterium rekrutacji	Liczba punktów
średnia ocen nauczania na zakończenie roku szkolnego 2018/2019 (0 – 4)	poniżej 3,5 – 0 pkt 3,6 do 4,0 – 1 pkt 4,1 do 4,5 – 2 pkt 4,6 do 5,0 – 3 pkt powyżej 5,0 – 4 pkt
ocena zachowania na zakończenie roku szkolnego 2018/2019 (0 – 3)	poniżej dobrej – 0 pkt dobra – 1 pkt bardzo dobra – 2 pkt wzorowa – 3 pkt
Frekwencja (zgodnie z punktem 2 <i>Regulaminu</i>) (0 – 3)	powyżej 90% - 3 pkt

	powyżej 80% - 2 pkt powyżej 70 % - 1 pkt mniej niż 70 % - 0 pkt
ocena z języka angielskiego (zgodnie z punktem 2 <i>Regulaminu</i>) (0 – 4)	poniżej dostatecznej – 0 pkt dostateczna – 1 pkt dobra – 2 pkt bardzo dobra – 3 pkt celująca – 4 pkt
oceny z trzech wybranych przedmiotów zawodowych (zgodnie z punktem 4 <i>Regulaminu</i>) (0 – 6) – w przypadku stażu w Sewilli w styczniu 2020 r. będą brane pod uwagę oceny końcowe z roku szkolnego 2018/2019, w przypadku pozostałych staży – oceny uzyskane przez uczniów za I semestr roku szkolnego 2019/2020	poniżej dobrej – 0 pkt dobra – 1 pkt bardzo dobra lub celująca – 2 pkt
rekomendacja wychowawcy	0-3
ocena ucznia dokonana przez zespół nauczycieli kształcenia zawodowego	0-3
rozmowa kwalifikacyjna:	
- uzasadnienie chęci wyjazdu	0-2
- aktywna postawa w szkole i środowisku	0-2
- rozmowa na tematy ogólne	0-4

W przypadku uczniów, którzy wyjechali na staż w poprzednich realizowanych przez Szkołę projektach, nauczyciele towarzyszący stażystom podczas mobilności zostaną poproszeni o rekomendację dla kandydata/ kandydatki. Rekomendacja ta nie pozwala na uzyskanie dodatkowych punktów, jest pozytywna lub negatywna. Opinia negatywna oznacza wykluczenie ucznia/ uczennicy z procesu rekrutacji.

- W formularzu rekrutacyjnym w punktach 16, 17 i 18 uczniowie wpisują oceny uzyskane w roku szkolnym 2018/2019 lub 2019/2020 (w zależności od terminu wyjazdu) z następujących przedmiotów zawodowych:

technik obsługi turystycznej – klasa II

- obsługa turystyczna
- informacja turystyczna
- pracownia turystyczna

technik obsługi turystycznej – klasa III

- geografia turystyczna
- organizacja imprez turystycznych
- obsługa turystyczna

technik analityk – klasa II

- przygotowywanie odczynników chemicznych do badań analitycznych



- 22. organizowanie pracy w laboratorium
- 23. pobieranie i przygotowywanie próbek do badań analitycznych

technik analityk – klasa III

- 21. wykonywanie badań instrumentalnych
- 22. wykonywanie badań technicznych
- 23. język obcy zawodowy

technik ochrony środowiska – klasa II

- 21. biologia rozszerzona
- 22. ochrona wód
- 23. badanie stanu środowiska

technik ochrony środowiska – klasa III

- 21. monitoring i ochrona środowiska
- 22. ochrona wód
- 23. gospodarka odpadami

technik fotografii i multimediiów – klasa II

- 21. pracownia technik fotograficznych
- 22. techniki fotograficzne
- 23. urządzenia fototechniczne

technik fotografii i multimediiów – klasa III

- 21. pracownia technik fotograficznych
- 22. urządzenie fototechniczne
- 23. techniki fotograficzne

technik grafiki i poligrafii cyfrowej – klasa III

- 21. pracownia druku cyfrowego
- 22. technologie 3D
- 23. maszyny i urządzenia cyfrowe

technik procesów drukowania – klasa III

- 21. projekty procesów poligraficznych
- 22. technologia wykonywania form i drukowania
- 23. zajęcia praktyczne

- 5. Maksymalna ilość punktów do zdobycia wynosi 34.
- 6. Pierwszeństwo w procesie rekrutacji mają osoby, które nie uczestniczyły w poprzednim projekcie programu PO WER realizowanym w szkole.
- 7. Warunkiem koniecznym jest komunikatywne posługiwanie się językiem angielskim potwierdzone podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- 8. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez dwie osoby ubiegające się o udział w projekcie o zakwalifikowaniu się do projektu zadecyduje dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona w języku angielskim.

9. W projekcie uczestniczyć będzie 76 uczniów z następujących kierunków kształcenia:

Zawód	Miejsce odbywania stażu	Liczba wyjeżdżających uczniów
technik obsługi turystycznej - 2T i 3 T	Granada, Hiszpania	16 (1 wyjazd)
technik ochrony środowiska – 2 W i 3 W	Nieburg, Niemcy	5 (1 wyjazd)
technik analityk – 3 A technik analityk – 2 A	Nieburg, Niemcy Sewilla, Hiszpania	7 (1 wyjazd) 16 (1 wyjazd)
technik cyfrowych procesów graficznych technik procesów drukowania – 3 P i 3 W	Sewilla, Hiszpania	16 (1 wyjazd)
fototechnik – 2 F, 3 F i 3 W	Lizbona, Portugalia	16 (1 wyjazd)

10. Ponadto komisja rekrutacyjna stworzy listę rezerwową kandydatów - po trzy osoby w każdym zawodzie na staż w Sewilli, w Granadzie oraz w Lizbonie oraz jedna osoba na wyjazd do Nieburga.

11. Formularz aplikacyjny dla kandydatów do projektu zostanie zamieszczony na stronie internetowej Szkoły najpóźniej **do 14 października 2019 r.**

12. Rekrutacja odbędzie się w dwóch etapach w zależności od terminu realizacji stażu.

13. Rekrutacja uczestników na staż w Sewilli (styczeń 2019) dla uczniów w zawodzie **technik analityk** – klasa 2 A będzie przebiegała w następujący sposób:

- od 15 października 2019 r. do 18 października 2019 r.** uczniowie składają wypełnione formularze aplikacyjne u wychowawcy;
- do 23 października 2019 r.** wychowawca przekazuje formularze z wypełnioną rekomendacją wychowawcy oraz potwierdzeniem danych wpisanych przez ucznia Liderowi Zespołu Przedmiotowego;
- Lider Zespołu Przedmiotowego przygotowuje opinię Zespołu do **28 października 2019 r.;**
- do 7 listopada 2019 r.** komisja rekrutacyjna projektu ogłosi wyniki rekrutacji.

14. Rekrutacja uczestników na staż dla uczniów kształcących się w zawodach: **technik obsługi turystycznej** (klasa 2 T i 3 T), **technik analityk** (klasa 3 A), **technik ochrony środowiska** (klasa 2 W i 3 W), **technik fotografii i multimediiów** (klasa 2 F i 3 F oraz 3 W) oraz **technik grafiki i poligrafii cyfrowej** (klasa 3 P i 3 W) będzie przebiegała w następujący sposób:

- od 17 lutego 2020 r. do 21 lutego 2020 r.** uczniowie składają wypełnione formularze aplikacyjne u wychowawców;



- b. do **28 lutego 2020 r.** wychowawcy przekazują formularze z wypełnioną rekomendacją wychowawcy oraz potwierdzeniem danych wpisanych przez ucznia do Lidera Zespołu Przedmiotowego;
 - c. Lider Zespołu Przedmiotowego (właściwego dla danego zawodu) przygotowuje opinię Zespołu do **6 marca 2020 r.**;
 - d. do **31 marca 2020 r.** komisja rekrutacyjna projektu ogłosi wyniki rekrutacji.
1. Rozmowy kwalifikacyjne będą przebiegały zgodnie z odrębnie ustalonym harmonogramem, który zostanie umieszczony w gablocie projektu w holu na parterze Szkoły najpóźniej 3 dni przed ich rozpoczęciem **w październiku 2019 r.** dla pierwszej grupy kandydatów oraz **w marcu 2020 r.** dla drugiej grupy kandydatów.
 2. Wyniki zostaną podane do wiadomości kandydatów na tablicy ogłoszeniowej projektu na parterze budynku Szkoły.
 3. Rekrutacja będzie przeprowadzona zgodnie z zasadami równości szans.
 4. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje odwołanie do Dyrektora Szkoły w terminie dwóch dni od ogłoszenia wyników rekrutacji. Decyzja Dyrektora jest ostateczna.